

UCHWAŁA nr 22/2024
Zarządu Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w restrukturyzacji
z dnia 21.11.2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania

na podstawie art. 77(2) § 4 i 6 Kodeksu pracy, w związku z par. 22 Umowy Spółki (Rep. A 3727/2023), zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany do Regulaminu wynagradzania Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie Spółka z o. o. w restrukturyzacji, określone w Aneksie nr 1 z dnia 21.11.2024 r., stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała niniejsza umieszczona zostanie na oficjalnej stronie internetowej WWW.pcmwołow.pl oraz przekazana kierownikom komórek organizacyjnych.

§ 3

Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania z treścią niniejszego regulaminu podległych im pracowników.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników poprzez zamieszczenie na stronie internetowej www.pcmwołow.pl

§ 5

Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Regulamin wynagradzania z dnia 24.05.2024 r. (w zakresie par. 2).

PREZES
ZARZĄDU SPÓŁKI
Bartosz Granat

Zatwierdzam
pod względem
formalnym i prawnym

Otrzymują:

- 1) Kierownicy komórek organizacyjnych
- 2) Związki Zawodowe
- 3) a/a

Emilia Mądrečka
Emilia Mądrečka
advokat

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 22/2024 Zarządu Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w restrukturyzacji z dnia 21.11.2024 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania

ANEKS NR 1 z dnia 21.11.2024 r.

DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA

POWIATOWEGO CENTRUM MEDYCZNEGO W WOŁOWIE SPÓŁKA Z O. O.

W RESTRUKTURYZACJI Z SIEDZIBĄ W WOŁOWIE

§ 1

Na mocy porozumienia ze Związkami Zawodowymi działającymi na terenie Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie Spółka z o. o. w restrukturyzacji, w związku z art. 77(2) § 4 i 6 Kodeksu pracy zmienia się zapisy § 2 ust. 3 i otrzymuje on brzmienie:

§ 2.

1. Regulamin Wynagradzania ustala warunki wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w Powiatowym Centrum Medycznym w Wołowie Spółka z o. o. w restrukturyzacji.
2. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.
3. **Kwalifikacje wymagane od Pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy określone są w załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania.**
4. Postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się z uwzględnieniem postanowień obowiązujących porozumień i zarządzeń wewnętrznych na czas określony treścią porozumienia / zarządzenia.

§ 2

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

*W imieniu Związku Zawodowego Medyków
i Pokazmyeli akceptujemy zmianę.*

*przew. Popiel Halina
Sekretarz - Tomczyk Anna*

*W imieniu Zarządu TOZ 28 022 PDMiF akceptuję zmiany
i sporządza 2 ust 3 obowiązkowego regulaminu.*

Przewodnicząca
TOOZPDMiF

M. Ochmańska
Małgorzata Ochmańska