

Uchwała nr 47/2020

**Zarządu Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 30.12.2020 r.**

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy

Na podstawie Art.104³ Kodeksu Pracy

§ 1

Wprowadza się zmiany do Regulaminu Pracy Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie Spółka z o. o. określone w Aneksie nr 3 z dnia 03.12.2020 r., stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała niniejsza umieszczona zostanie na oficjalnej stronie internetowej www.pcmwolow.pl oraz przekazana kierownikom komórek organizacyjnych.

§ 3

Zobowiązuję się kierowników Komórek Organizacyjnych do zapoznania podległych im pracowników o dokonanej zmianie.

§4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jej do wiadomości pracowników.


**PREZES
ZARZĄDU SPÓŁKI**
Piotr Burdach

Otrzymują:

1. Kierownicy Komórek Organizacyjnych
2. Związki Zawodowe
3. a/a

Aneks Nr 3 z dnia 3.12.2020
do Regulaminu Pracy
Powiatowego Centrum Medycznego w Wołowie Sp. z o.o.

§1

Zgodnie z art. 104 k.p. w związku z art. 151k.p. oraz art. 15z ustawy z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.), zmianie ulegają zapisy w §26 ust. 5 i otrzymują brzmienie:

Na czas określony, nie dłuższy niż do czasu zakończenia okresu zagrożenia epidemią lub epidemii COVID-19:

- a. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w ciągu roku kalendarzowego nie może przekroczyć dla poszczególnych pracowników 500 godzin w roku kalendarzowym w myśl art. 151 § 4.;
- b. Pracodawca może polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa;
- c. Pracodawca może zobowiązać pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, przepisu art. 151⁵ § 2 zdanie drugie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy nie stosuje się;
- d. Pracodawca może polecić pracownikowi realizowanie prawa do odpoczynku w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§2.

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Agnieszka Poprawska-Cierpia;

Prokurent